



नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसनको

तेश्रो संशोधित विधान

२०५१

नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसन
केन्द्रीय कार्यालय
पो. बा. नं. ६०४, रागिपोखरी, जमल,
काठमाण्डौ, फोन नं. २२१४०८

नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसनको

तेश्रो संशोधित विधान

प्रस्तावना

नेपालको सर्वाङ्गीण विकासको क्रममा देशका इन्जिनियर समुदायको भूमिका सुव्यवस्थित तवरले प्रभावशाली बनाउनको साथै समुदायको पेशागत हित र समुन्नतिको लागि सङ्गठित तवरले सामुहिक रूपमा काम गर्ने एक संस्थाको स्थापना गर्ने उद्देश्यबाट सम्बत २०२५ सालमा स्थापित नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसनले २०२४ सालमा तयार भएको विधान अर्न्तगत काम गर्दै आएकोमा त्यस विधानमा सम सामथ्रिक संसोधन गर्न वाञ्छनीय देखिएकाले यो तेश्रो संसोधन ०५१/०१/२१ को विशेष साधारण सभाबाट पारित भई मिति ०५१/०३/२० देखि लागु गरिएको छ ।

दफा - १ नाम, ठेगाना र उद्देश्यहरू

१) नाम

यो संस्थाको नाम "नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसन" रहेको छ ।

२) ठेगाना

यो संस्थाको केन्द्रीय कार्यालय काठमाण्डौ उपत्यकामा रहनेछ । यस विधानको अधिनमा रही आवश्यकता अनुसार अधिराज्य भित्र क्षेत्रीय केन्द्र र केन्द्रहरू खोल्न सकिनेछ ।

३) उद्देश्य

यस संस्थाका उद्देश्यहरू निम्न लिखित हुनेछन् :-

क) नेपालमा इन्जिनियरिङ्ग विज्ञान र प्रविधिको समुचित विकास तथा परिचालन गर्ने गराउनेतर्फ सहयोग पुऱ्याउने ।

- ख) नेपाली इन्जिनियरहरू बीच आपसी सम्पर्क, सदभावना र सहयोग बढाउने तथा उनीहरूको हक हितको सुरक्षा गर्ने ।
- ग) नेपालको राष्ट्रिय विकास गतिविधिमा देशका इन्जिनियरिङ्ग जनशक्तिको सहभागिताको हदैसम्म उपयोग गरेर यसतर्फ विदेशी निर्भरतालाई अन्त गर्ने प्रयास गर्ने ।
- घ) सदस्यहरू बीच पेशागत उच्चतम आदर्शलाई निरन्तर अभिवृद्धि गर्ने तथा व्यापक तुल्याउने ।
- ङ) अन्तरराष्ट्रिय इन्जिनियरिङ्ग संघ संस्थासङ्ग सम्बन्ध, आपसी सहयोग तथा सदभावना राख्ने

दफा - २ परिभाषा

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस विधानमा

- क) "संस्था" वा "एशोसिएसन" भन्नाले नेपाल इन्जिनियर्स एसोसिएसनलाई जनाउनेछ ।
- ख) "विधान" भन्नाले नेपाल इन्जिनियर्स एसोसिएसनको विधान (संशोधन सहित) लाई जनाउनेछ ।
- ग) "नियम" वा "उप-नियम" भन्नाले यो विधान अन्तर्गत बनेका एशोसिएसनका नियम उप-नियमलाई जनाउनेछ ।
- घ) "तोकिए बमोजिम" वा "तोकिएको" भन्नाले यस विधान र विधान अन्तर्गत बनेका नियम उप-नियममा तोकिएको कुरालाई जनाउनेछ ।
- ङ) "परिषद्" भन्नाले एशोसिएसनको कार्यकारिणी परिषदलाई जनाउने छ ।
- च) "सदस्य" भन्नाले यस विधान अन्तर्गत सम्पूर्ण अधिकार उपभोग गर्न पाउने फेलो, साधारण सदस्य र आजीवन सदस्यलाई जनाउने छ ।
- छ) "इन्जिनियर" भन्नाले अर्किटेक्ट समेतलाई जनाउँछ ।

दफा - ३ सदस्यता

१) प्रकार

एशोसिएसनका निम्न प्रकारका सदस्य हुनेछन् -

- | | | |
|-------------------|-------------------|------------------------|
| (क) साधारण सदस्य | (ख) आजीवन सदस्य | (ग) फेलो |
| (घ) मानार्थ सदस्य | (ङ) सस्थागत सदस्य | (च) नन् कर्पोरेट सदस्य |

२) योग्यता

(क) साधारण सदस्य

नेपाल इन्जिनियर्स एसोसिएसनले मान्यता दिएको कुनै विश्वविद्यालय वा उच्च शिक्षण संस्थानबाट आर्किटेक्चर वा इन्जिनियरिङ्ग टेक्नोलोजी विषयमा कम्तीमा स्नातकोपाधि प्राप्त गरी आर्किटेक्चर इन्जिनियरिंग वा सम्बन्धित पेशामा लागेका व्यक्तिले एसोसिएसनको सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् ।

(ख) आजीवन सदस्य

देहायका अवस्थामा एसोसिएसनको आजीवन सदस्यता प्राप्त गर्न सकिने छ :

अ. कम्तीमा ५ वर्ष सदस्यता कायम राखेका सदस्यले एसोसिएसनलाई बुझाउनु पर्ने सवै बाँकी रकमका साथै आजीवन सदस्यताको लागि तोकिएको शुल्क एकमुष्ट बुझाई आजीवन सदस्यताको लागि माग गरेको आवेदन परिषद्द्वारा स्विकृत भएमा ।

आ. ६० वर्ष उमेर पुग्दासम्म सदस्यता कायम राखेका संस्थापक सदस्य (०२४ सालको सदस्यता) वा कम्तीमा २५ वर्ष सम्म सदस्यता शुल्क तिरी सकेका भए ६० वर्ष पुगेका सदस्यलाई परिषद्ले स्वतः आजीवन सदस्य बनाउनु पर्नेछ ।

(ग) फेलो

देहायका योग्यता पुगेका कुनै सदस्य एसोसिएसनको फेलो बन्न सक्ने छन् ।

अ. कम्तीमा १० वर्ष सम्म अविच्छिन्न सदस्यता कायम राखी सम्बन्धित पेशामा लागेका र उल्लेखनीय योगदान दिएका ।

आ. फेलो बन्न आवेदन दिँदा कम्तीमा ३५ वर्ष उमेर पुगेका ।

इ. यस विधान अन्तर्गत कनेका विनियमले तोकेको अन्य योग्यता र प्रक्रिया समेत पुरा गरी सदस्यले दिएको आवेदन माथि विचार गरी परिषद्ले फेलो प्रदान गर्ने निर्णय गरेमा ।

घ) मानार्थ सदस्य

एशोसिएसनको हित संरक्षण तथा प्रतिष्ठा सम्वर्धनका लागि योगदान गरेको राष्ट्रिय तथा अन्तरराष्ट्रिय जगतमा इन्जिनियरिंग क्षेत्र या पेशाको हितको लागि कार्य गरेको वा ठोस योगदान दिएको ख्याती प्राप्त व्यक्तिलाई निजको इन्जिनियरिंग स्नातक डिग्री नभए पनि मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न सकिनेछ ।

ङ) संस्थागत सदस्य

कुनै सदस्य वा सदस्यहरूको नाममा दर्ता भएको वा कम्तिमा एकजना एशोसिएसनका सदस्य व्यवस्थापन तहमा संलग्न रहेको इन्जिनियरिंग वा आर्किटेक्चर सम्वन्धी काम गर्ने मान्यता प्राप्त संघ वा संस्थालाई यस एशोसिएसनको संस्थागत सदस्यता प्रदान गर्न सकिनेछ । तर त्यस्तो संघ संस्थाबाट एशोसिएसनमा प्रतिनिधित्व गर्ने व्यक्ति एशोसिएसनको सदस्य हुनु पर्ने छ ।

च) ननूकपेरिट सदस्य

माथि उल्लेख गरेको देखि बाहेकका एशोसिएसनका वर्तमान सदस्य ननूकपेरिट सदस्य हुनेछन् ।

छ) यो विधान संशोधन हुँदा सम्मका एशोसिएट सदस्यहरू स्वतः सदस्य हुनेछन् ।

दफा - ४ सदस्यता प्रदान तथा खारेजी

(१) सदस्यता प्रदान

देहायका अवस्थामा एशोसिएसनको सदस्यता प्रदान गरिनेछ ।

क) एशोसिएसनको सदस्यता प्राप्त गर्नको लागि दफा-३ को उपदफा-२ को खण्ड (क) मा तोकिएको योग्यता प्राप्त व्यक्तिले कम्तिमा एकजना सदस्यद्वारा प्रस्तावित र अर्को एकजना सदस्यद्वारा समर्थित हुनाका साथै तोकिएको शुल्क बुझाई परिषद् समक्ष वा तोकिएको ठाउँमा आवेदन प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ । परिषद्ले त्यस्तो आवेदन माथि विचार गरी सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ ।

- ख) आजीवन सदस्य प्राप्ती गर्नको लागि दफा ३ को उपदफा २ को खण्ड (ख) मा तोकिएको योग्यता पुगेका सदस्यले दिएको आवेदन माथि विचार गरी परिषदले आजीवन सदस्यता प्रदान गर्न सक्ने छ ।
- ग) फेलो प्राप्ती गर्नका लागि दफा ३ को उपदफा २ को खण्ड (ग) मा तोकिएको योग्यता पुगेको सदस्यले तोकिएको शुल्क बुझाई परिषद् समक्ष वा तोकिएको ठाउँमा दिएको आवेदन उपर विचार गरि फेलो समितिको सिफारिशमा परिषदले फेलो प्रदान गर्न सक्नेछ ।
- घ) मानार्थ सदस्यता प्राप्ती गर्नको लागि दफा ३ को उपदफा २ को खण्ड (घ) अनुसार योग्यता प्राप्त व्यक्तिलाई मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न भनि परिषद्मा सामान्य प्रस्ताव आएमा वा कम्तीमा ४० जना सदस्यबाट समर्थित लिखित प्रस्ताव प्राप्त भएमा परिषद्को सम्पूर्ण सदस्यको दुई तिहाईको बहुमतले निर्णय गरेमा मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न सकिने छ ।

(२) सदस्यताको खारेजी

देहायका अवस्थामा एशोसिएसनका सबै प्रकारका सदस्यताको खारेजी हुनेछ ।

- क) सदस्यताबाट दिइएको राजिनामा परिषद्बाट स्वीकृत भएमा ।
- ख) सदस्यको निधन भएमा, मानसिक असन्तुलन भएमा वा तोकिएको योग्यता कायम नरहेमा
- ग) संस्थागत सदस्यता प्राप्त गर्ने संघ वा संस्थाको विघटन भएमा वा सम्बन्धित काम गर्ने मान्यता समाप्त भएमा ।
- घ) तोकिएको वार्षिक शुल्क लगातार २ वर्ष भन्दा बढी समयसम्म नतिर्ने वा एशोसिएसनलाई बुझाउनु पर्ने अन्य कुनै रकम निर्धारित समयसम्म पनि नबुझाउने सदस्यलाई परिषदले रकम नबुझाउन्जेल सम्मका लागि मताधिकार लगायत सबै किसिमका अधिकार सहूलियतहरूबाट वन्चित गर्न सक्नेछ । तर त्यस्ता सदस्यहरूले उक्त रकम बुझाएपछि यो उप दफाको वन्देज स्वतः समाप्त हुनेछ ।
- ङ) सदस्यले विधान वा यस अन्तर्गत बनेका नियम उप नियम उल्लंघन गरेमा अथवा इन्जिनियरिङ्ग समुदायको हित विरुद्ध कार्य गरेमा अथवा तोकिएको आचार संहिता उल्लंघन गरेमा निजलाई परिषद्को दुई तिहाई बहुमतको निर्णयबाट सदस्यताबाट निष्काशन गर्न सकिनेछ । तर त्यसरी निष्काशित गर्दा सम्बन्धित सदस्यलाई आफ्नो

निर्दोषिता प्रमाणित गर्न आफ्नो प्रति रक्षा गर्न पाउने अधिकारवाट वञ्चित गरिने छैन । परिषद्को निष्काशनको निर्णय माथि चित्त नबुझ्ने सम्बन्धित व्यक्तिले आगामी साधारण सभामा पुनरावेदन गर्न सक्नेछ तर त्यस्तो निष्काशनको निर्णय भएदेखि निर्णय उपर पुनरावेदन गर्न पाइने साधारण सभा वस्तु बीचको अवधिभर यस्तो निष्काशित व्यक्ति एशोसिएसनको सदस्यताको हैसियतवाट प्राप्त सबै अधिकार र सुविधावाट वञ्चित रहनेछ ।

दफा - ५ सदस्यता शुल्क

सबै प्रकारका सदस्यले एशोसिएसनलाई बुझाउनु पर्ने प्रवेश शुल्क, वार्षिक सदस्यता शुल्क तथा आजीवन सदस्य वन्न एक मुष्ट बुझाउनु पर्ने शुल्क साधारण सभाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

दफा - ६ सदस्यका कर्तव्य र अधिकार

(१) कर्तव्य

सबै प्रकारका सदस्यहरूको कर्तव्य देहायमा लेखिए अनुसार हुनेछन्

- क) एशोसिएसनको हित र मर्यादा कायम राख्न सदातत्पर रहने ।
- ख) आ-आफ्नो पेशा अन्तर्गत रही एशोसिएसनको अहित हुने कुनै पनि कार्य नगर्ने ।
- ग) एशोसिएसनलाई बुझाउनु पर्ने शुल्कहरू समयमा बुझाउने ।
- घ) एशोसिएसनको तत्वावधनमा वा एशोसिएसनको सहयोगमा हुने कुनै पनि कृयाकलापका आयोजनामा सक्रिय सहयोग गर्ने ।
- ङ) कुनै सदस्यको कर्तव्य तथा अधिकारमा बाधा र हानि नोक्सानी नपुऱ्याई एशोसिएसनको उद्देश्य प्राप्त तथा कृयाकलापमा सत्रिय रूपले भाग लिने ।
- च) आफ्नो ठेगाना परिवर्तन भएमा वा गर्न चाहेमा यथाशिघ्र एशोसिएसनलाई सूचना दिने ।
- छ) तोकिएको आचार संहिता पालना गर्ने ।

(२) अधिकार

द्वितीयमा लेखिएका कुरा सदस्यका सास्वत अधिकार हुने छन् -

- १) सबै प्रकारका सदस्यहरूले एशोसिएसनको साधारण सभा, विशेष साधारण सभा र राष्ट्रिय सम्मेलनहरूमा भाग लिन पाउने छन् । तर यस्ता सभाहरूमा कुनै पनि निर्णयका लागि हुने मतदानमा भाग लिन र कार्यकारिणी परिषद् एवं, कार्यकारिणी समितिहरूको निर्वाचनमा भाग लिन सदस्य मात्र योग्य हुनेछन् ।
- २) सबै प्रकारका सदस्यहरूले एशोसिएसनको आयोजनामा भएको वादविवाद, व्याख्यान, सम्मेलन, सभा, गोष्ठी, मनोरञ्जनका साथै अन्य कार्यक्रमहरूमा समान रूपले भाग लिन पाउनेछन् ।
- ३) सबै प्रकारका सदस्यहरूले यस विधान अन्तर्गत बनेको नियम उप नियमहरूले दिएको अन्य सुविधाहरू समान रूपले उपभोग गर्न पाउने छन् ।

दफा - ७ साधारण सभा

(१) परिभाषा र अधिकार

सबै सदस्यहरूको समूहलाई साधारण सभा भनिनेछ जुन एशोसिएसनको सर्वोच्च अङ्ग हुनेछ । यसले एशोसिएसनको नीति निर्माण गर्न, परिषदलाई निर्देशन दिने लगायत व्यवस्थापिका तथा सर्वोच्च कार्यपालिकाको रूपमा पनि काम गर्ने छ ।

(२) साधारण सभाका प्रकार

क) वार्षिक साधारण सभा - वर्षको एक पटक वार्षिक साधारण सभा बस्नेछ । यस्तो सभाका लागि सभा हुनुभन्दा घटीमा २१ दिन अगावै परिषद्ले सभामा छलफल हुने विषय समेत समावेश गरी सबै सदस्यलाई सूचना दिनु पर्ने छ । यस्तो साधारण सभामा छलफल गर्न भनी कुनै विषय समावेश गरियोस भनी कम्तीमा ४५ दिन अगाडी घटीमा १० जना सदस्यद्वारा समर्थित कुनै प्रस्ताव पेश हुन आएको भए सो समेत खुलाई प्रस्तुत गर्नु पर्ने छ ।

ख) विशेष साधारण सभा - परिषद्ले निर्णय गरेमा वा कम्तीमा ६० जना सदस्यले कुनै विषयमा छलफल गर्न भनी लिखित माग गरेमा त्यस्तो माग प्राप्त भएको ७ दिन भित्र १५ दिनको सूचना दिई परिषद्ले विशेष साधारण सभा बोलाउनु पर्ने छ ।

(३) गणपुरक संख्या

यस विधानमा अन्य व्यवस्था भएकोमा बाहेक साधारण सभाका लागि साधारण सभा बोलाउदाका समय कायम रहेको सदस्य संख्याको कम्तीमा १०% सदस्यको उपस्थितिलाई गणपुरक संख्या मानिने छ ।

गणपुरक संख्याको अभावमा कुनै साधारण सभा हुन नसकेमा त्यसको ठीक ७ दिन पछि तोकिएको स्थान र समयमा अर्को सभा हुने छ जसमा जतिसुकै सदस्य उपस्थिति भएपनि सभा सम्पन्न गर्न यस उप दफ्तले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन । अन्यथा उल्लेख भएमा बाहेक साधारण सभामा उठाईएका प्रश्नहरूको निर्णय गर्दा उपस्थित सदस्यको साधारण बहुमतले पारित हुने छ ।

(४) वार्षिक साधारण सभामा छलफल गर्नु पर्ने विषयहरू

निम्न लिखित विषयहरू वार्षिक साधारण सभामा अनिवार्य रूपले प्रस्तुत गर्नु पर्ने छ ।

क) एशोसिएसनको वार्षिक प्रतिवेदन ।

ख) वार्षिक आम्दानी खर्चको विवरण ।

ग) लेखापरिक्षक नियुक्ति गर्ने ।

घ) विविध

दफ्तर - ८ संगठन

कार्यकारिणी परिषद्

(१) एशोसिएसनको कार्य सञ्चालन र प्रवर्धनको निमित्त देहाय अनुसारको पदाधिकारी र सदस्यहरू भएको एक कार्यकारिणी परिषद् रहनेछ ।

अध्यक्ष	१
उपाध्यक्ष	१
महासचिव	१
उप-महासचिव	१
कोषाध्यक्ष	१
सदस्य	१०

जम्मा १४ जना

परिषद्ले आवश्यक सम्केमा सदस्यहरू मध्येबाट एकजनालाई सह-कोषाध्यक्ष नियुक्ति गर्न सक्नेछ ।

(२) निर्वाचन

क) कार्यकारिणी परिषद् र कार्यकारिणी समितिका पदाधिकारीहरू र सदस्यहरूको निर्वाचन, एशोसिएसनका सदस्यहरू मध्येबाट प्रत्येक पदका लागि एक मताधिकारको आधारमा गोप्य मतदानद्वारा बहुमतको निर्णयबाट गरिनेछ ।

ख) परिषद्को वा कार्यकारिणी समितिको पदाधिकारी भई एउटै पदमा लगालग ३ पटकको पदावधि पूरागरी सकेपछि सोही पदको लागि लगालग चौथो पदावधिको लागि निर्वाचनमा उम्मेदवार हुन पाउने छैन । तर परिषद्को वा कार्यकारिणी समितिको सदस्य हुन यो बन्देज रहने छैन ।

(३) पदावधि

कार्यकारिणी परिषद्को पदावधि सामान्यतया २ वर्षको हुनेछ । तर,

क) नयाँ उत्तराधिकारीको निर्वाचन नभएसम्म पदावधि कायमै रहेको मानिनेछ ।

ख) यस विधानका अन्य व्यवस्थामा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यो सशोधन लागू भएका वर्ष कायम रहेको परिषद्को पदावधि आगामी वर्षको भाद्र मसान्तसम्ममा समाप्त हुने छ ।

(४) कर्तव्य र अधिकार

(क) कर्तव्य

परिषद्ले

अ) विधान र साधारण सभाका नीति निर्देशन अन्तर्गत रही एशोसिएसनको उद्देश्य प्राप्तिको निमित्त कार्यरत रहनु पर्नेछ ।

आ) एशोसिएसनको दैनिक कार्य सञ्चालन गर्नेछ ।

इ) साधारण सभा प्रति पूर्ण उत्तरदायी रहनु पर्नेछ ।

- ई) एशोसिएसनको उद्देश्य प्राप्त र समुन्नतिको लागि विभिन्न कार्यक्रमहरू तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्नु पर्ने छ ।
- उ) दैनिक तथा वार्षिक कार्यक्रमको तर्जुमा सञ्चालन एवं कार्यान्वयन गर्नेछ ।
- उ०) साधारण सभाद्वारा पारित नीति, निर्देशन एवं निर्णयहरूको पालन तथा कार्यान्वयन गर्नेछ ।
- ए) साधारण सभा समक्ष लिखित वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्नेछ ।
- ऐ) आफ्नो कार्यकाल भित्र एउटा राष्ट्रिय सम्मेलनको आयोजना गर्ने छ । यस्ता सम्मेलनमा वढी से वढी इन्जिनियरहरूलाई भाग लिनै मौका दिइ समसामयिक विषयमा सेमिनार आयोजना गरिनेछ ।

(ब) अधिकार

परिषद्ले

- अ) विधान अन्तर्गत नियम, उपनियमहरू बनाउन, संशोधन गर्न र खारेजी गर्न सक्नेछ ।
- आ) एशोसिएसनको साधारण सभाबाट निर्णय हुनु पर्ने कुनै विषयको लागि साधारण सभा बोलाउन नभ्याउने परिस्थितिमा परिषद्ले आफै निर्णय गरी कार्य सञ्चालन गर्न सक्नेछ । तर यस्ता निर्णय आगामी साधारण सभामा अनुमोदनको लागि पेश गर्नु पर्नेछ ।
- इ) कुनै विशेष कार्यक्रम सम्पन्न गर्न, समिति वा उपसमिति गठन गर्न, पेशागत वा कार्यगत रूपमा सम्बन्धित सदस्यहरूको इकाई (सेल) गठन गर्न, स्वदेश वा विदेशमा आयोजित सभा-सेमिनारमा एशोसिएसनको प्रतिनिधि पठाउन एवं दैनिक वा विशेष कार्यका लागि वैतनिक कर्मचारी नियुक्ति गर्न सक्नेछ ।
- ई) एशोसिएसनको हित तथा लाभ हुने काम गर्न सक्नेछ ।
- उ) एशोसिएसनको चल अचल सम्पत्तिको नियन्त्रण, संरक्षण, खर्च एवं खरीद बिक्री गर्न सक्नेछ ।
- उ०) यस विधानले दिएको र विधान अन्तर्गत बनेको नियम उप-नियमले दिएको अन्य अधिकार प्रयोग गर्न सक्नेछ ।

(ग) बैठक

कार्यकारिणी परिषद्को बैठक साधारणतया प्रत्येक महिनाको एक पटक वस्नेछ, तर विशेष परिस्थितिहरूमा २४ घण्टाको सूचनामा पनि बैठक वस्न सक्नेछ ।

(घ) गणपूरक संख्या

कार्यकारिणी परिषद्को बैठक सञ्चालनका लागि काम्रमा परिषद्का ७ जना सदस्यको उपस्थिति अनिवार्य हुनेछ ।

(ङ) पदाधिकारीहरूको कर्तव्य र अधिकार

(क) अध्यक्ष

- १) परिषद्को वैधानिक प्रमुखको रूपमा एशोसिएसनलाई नेतृत्व प्रदान गर्ने ।
- २) एशोसिएसनको प्रतिनिधित्व गर्ने ।
- ३) परिषद्को अध्यक्षता गर्ने र कुनै पनि बैठक सभामा कुनै कुरामा निर्णय गर्दा मत बराबर भएमा निर्णायक मत दिने ।
- ४) आफू वा परिषद् विरुद्धको अविश्वासमा छलफल हुने साधारण सभामा वाहेक एशोसिएसनको साधारण सभामा अध्यक्षता गर्ने ।
- ५) एशोसिएसनको उद्देश्य, कृत्याकलाप, विधानको आसय अनुसार काम भए नभएको रेखदेखका साथै कार्यान्वयनको पूर्ण जिम्मेवारी वहन गर्ने ।
- ६) परिषद्को बैठक बोलाउने निर्देशन तथा स्वीकृति दिन सक्ने ।
- ७) यस विधान तथा यस अन्तर्गत बनेको नियम उप-नियमले दिएको अधिकारको उपभोग तथा कर्तव्य पालना गर्ने ।
- ८) आफ्नो केही वा सम्पूर्ण अधिकार र आफ्नो उत्तरदायित्वको कुनै काम उपाध्यक्षलाई प्रत्यायोजन गर्न सक्ने ।

(ख) उपाध्यक्ष

- १) अध्यक्षको अनुपस्थिति वा अध्यक्षको पदरिक्त हुन आएमा कार्यवाहक अध्यक्षको रूपमा रही अध्यक्षको अधिकारको उपभोग तथा कर्तव्यको पालना गर्ने ।
- २) एशोसिएसनका क्षेत्रीय केन्द्र, केन्द्र एवं परिषद्ले गठन गरेका विभिन्न समिति, एवं उपसमितिबाट गरिएका कार्यको अनुगमन, मुल्यांकन एवं प्रगति प्रतिवेदन प्राप्त गरी अध्यक्ष एवं परिषद् समक्ष प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने ।
- ३) अध्यक्षद्वारा प्रत्यायोजित अधिकारको उपभोग एवं कर्तव्यको पालना गर्नुका साथै अध्यक्षलाई सघाउने ।

(ग) महासचिव

- १) अध्यक्षको राय समेत लिई दैनिक कार्य सञ्चालन गर्ने ।
- २) साधारण सभा एवं परिषद्का नीति निर्देशन तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्ने ।
- ३) साधारण सभामा वार्षिक प्रतिवेदन तथा कार्यक्रमहरु पेश गर्ने ।
- ४) अध्यक्षलाई सभा अगावै एशोसिएसन सम्बन्धी सम्पूर्ण गतिविधिको पूर्ण जानकारी दिने ।
- ५) अध्यक्षको परामर्श एवं स्वीकृतिमा सभा, बैठक आदि बोलाउने र सञ्चालन गर्ने ।
- ६) परिषद्को बैठकको लागि प्रस्ताव सहितको सूचना परिषद्का सदस्यहरुलाई दिने ।
- ७) एशोसिएसनका विभिन्न सभा बैठकमा भएका आदेश तथा निर्णयहरुको माइन्पूट कायम राख्ने ।
- ८) एशोसिएसनका सदस्यको लगत राख्ने र एशोसिएसनका तर्फबाट पत्र व्यवहार गर्ने ।
- ९) यस विधान र यस अन्तर्गत बनेका नियम उप-नियममा लेखिएका अधिकारको उपयोग र पालना गर्ने ।
- १०) आफ्नो केही वा सम्पूर्ण अधिकार र आफ्नो उत्तरदायित्वको कुनै काम उप-महासचिवलाई प्रत्यायोजना गर्न सक्ने ।

(घ) उप-महासचिव

- १) दैनिक कार्यभार सञ्चालन गर्ने काममा महासचिवलाई सहयोग गर्ने ।
- २) महासचिवको अनुपस्थिति वा निजको पद रिक्त हुन आएमा महासचिवका यस विधानद्वारा प्रदत्त सम्पूर्ण कार्यभार सञ्चालन तथा अधिकारको उपभोग एवं कर्तव्यको पालना गर्ने ।
- ३) सस्थागत सदस्यता, क्षेत्रीय केन्द्र र केन्द्रको गठनको लागि प्राप्त आवेदन माथी विचार गरी परिषद् वा परिषद्ले तोकेको पदाधिकारी समक्ष पेश गर्ने र सस्थागत सदस्य, क्षेत्रीय केन्द्र र केन्द्रहरूको लगत राख्ने ।
- ४) आफुलाई प्रत्यायोगित अधिकारको उपभोग एवं कर्तव्यको पालना गर्ने ।

(ङ) कोषाध्यक्ष :

- १) एशोसिएसनका चल अचल सम्पत्तिका साथै कोष तथा लेखा सम्बन्धी सम्पूर्ण उत्तरदायित्व वहन गर्ने ।
- २) एशोसिएसनको सदस्यको दर्ता अभिलेख राख्ने र समसामयिक बनाउने ।
- ३) महासचिवको लिखित सिफारिशमा रकम भुक्तानी गर्ने ।
- ४) हरेक ६ महीनामा एशोसिएसनको वासनात परिषद्मा र वार्षिक वासनात परिषद् मार्फत साधारण सभामा पेश गर्ने एवं एशोसिएसनका वार्षिक बजेट परिषद्को परामर्शमा तर्जुमा गर्ने ।
- ५) परिषद्को हरेक मासिक बैठकमा एशोसिएसनको आर्थिक स्थिति पेश गर्ने, क्षेत्रीय केन्द्र र केन्द्रहरू समेतको एशोसिएसनको वार्षिक वासनात तथा लेखा परिषद्को प्रतिवेदन साधारण सभा हुनु भन्दा अगावै परिषद्मा पेश गर्ने ।
- ६) यस विधान तथा विधान अन्तर्गत बनेका नियम उप-नियमहरूले तोकेको अधिकारको उपभोग एवं कर्तव्य पालना गर्ने ।

दफा - ९ निर्वाचन

(१) मताधिकार र योग्यता

- क) सदस्यले परिषद्का पदाधिकारी र सदस्य पदको उम्मेदवार हुन र प्रत्येक पदका लागि एक व्यक्ति एकमतका आधारमा मतदान गर्न पाउनेछ ।
- ख) परिषद्को निर्वाचनमा उम्मेदवार हुन चाहने सदस्यले एशोसिएसनलाई बुझाउनु पर्ने शुल्क र अन्य रकमहरू सबै उम्मेदवार हुनु अगावै चुक्ता गरेको हुनुपर्दछ ।
- ग) निर्वाचनमा उम्मेदवार हुन र मत दिन यस विधान अन्तर्गतका अन्य कुनै दफाले अयोग्य भएको हुनु हुँदैन ।

(२) निर्वाचन विधि

- क) परिषद्ले आफ्नो कार्यकाल समाप्त हुनुभन्दा कम्तिमा ७५ दिन अगावै कम्तिमा ३ जनाको एक निर्वाचन समिति गठन गर्नेछ ।
- ख) निर्वाचन समितिले गठन भएको ७ दिनभित्र निर्वाचन कार्यक्रम प्रकाश गरी निर्वाचन प्रकृया प्रारम्भ गर्नेछ ।
- ग) निर्वाचन समितिले तोकेको मितिभित्र उम्मेदवार हुन चाहने सदस्यले तोकिएको ढाँचाको उम्मेदवारी फर्म भरी तोकिएको समयभित्र निर्वाचन समितिलाई बुझाउनु पर्नेछ ।

दफा - १० परिषद्को पदावधि समाप्ति र रिक्त पद पूर्ति

(१) पदावधि समाप्ति

परिषद्का पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको पदावधि यस विधानको अन्य दफामा तोकिएका अवस्थामा बाहेक देहायका अवस्थामा समाप्त हुनेछ ।

- क) परिषद्का पदाधिकारी वा सदस्यको लिखित राजीनामा परिषद्ले स्वीकृत गरेमा ।
- ख) मनासिव कारण सहितको अग्रिम लिखित सूचना विना परिषद्को ३ वटा मासिक बैठकमा लगातार अनुपस्थित रहेमा ।
- ग) जुनसुकै कारणबाट पनि परिषद्को ६ वटा मासिक बैठकमा लगातार अनुपस्थित रहेमा ।

घ) निजको विरुद्ध अविश्वासको प्रस्ताव पारित भएमा ।

ङ) मृत्यु भएमा वा वहुलाएमा ।

(२) पूर्ति

परिषद्का पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको पदावधि माथिको उप-दफा (१) बमोजिम रिक्त हुन आएमा सो पदको बाँकी अवधिका लागि निम्न बमोजिम पदपूर्ति गरिनेछ :-

क) अध्यक्षको पद उपाध्यक्षद्वारा ।

ख) उपाध्यक्षको पद परिषद्का सदस्यहरू मध्येवाट परिषद्को निर्णयवाट तोकिएको व्यक्तिको द्वारा ।

ग) महासचिवको पद उप-महासचिवद्वारा ।

घ) उप-महासचिवको पद परिषद्को निर्णय बमोजिम परिषद्का कुनै सदस्यद्वारा ।

ङ) कोषाध्यक्षको पद सह कोषाध्यक्ष भएमा निजद्वारा र सो नभएमा परिषद्को निर्णयवाट तोकिएको व्यक्तिको द्वारा ।

च) परिषद्को सदस्यको पद परिषद्ले सदस्यहरू मध्येवाट सहवरणद्वारा ।

छ) यस उप-दफाको खण्ड (क) देखि (ख) सम्म जे सुकै लेखिएका भए तापनि परिषद् भङ्ग भएमा वा परिषद्का कुनै पदाधिकारी वा सदस्यको विरुद्ध अविश्वासको प्रस्ताव पारित भई रिक्त हुन आएमा दफा-८ बमोजिम निर्वाचनद्वारा सो पद पूर्ति गराइनेछ, तर कार्यकारिणी परिषद्को निर्वाचन हुँदा कुनै पदका लागि उम्मेदवारीको दरखास्त नै नपरी वा अन्य जुनसुकै कारणले सो पद पूर्ति नभएमा वा उप-दफा (च) अनुसार सहवरणित सदस्यको पदावधिको लागि यस्तो रिक्त पद आसन्न वार्षिक साधारण सभावाट निर्वाचनद्वारा पूर्ति गरिनेछ ।

दफा - ११ अविश्वासको प्रस्ताव

१) परिषद् वा परिषद्को कुनै पदाधिकारी वा सदस्यका विरुद्ध कारण देखाई अविश्वासको प्रस्ताव ल्याउन सकिनेछ ।

- २) परिषद्का पदाधिकारी वा सदस्यहरूको विरुद्ध अविश्वासको प्रस्ताव ल्याउन कम्तिमा ४० साधारण सदस्यले परिषद् समक्ष लिखित माग गर्नु पर्नेछ तर परिषद्को विरुद्ध अविश्वासको प्रस्ताव ल्याउनको लागि कम्तिमा १०० जना साधारण सदस्यहरूको लिखित माग हुनु अनिवार्य हुने छ ।
- ३) यस्तो माग प्राप्त हुनु भन्दा अगावै कुनै साधारण सभा बोलाइएको भएमा र उक्त सभा कम्तिमा १५ दिन पछि हुने रहेछ भने सोहि सभामा अन्यथा विरोध साधारण सभा आह्वान गरी अविश्वासको प्रस्ताव माथि छलफल गरिने छ ।
- ४) परिषद्का कुनै पदाधिकारी वा सदस्यको विरुद्धको अविश्वासको प्रस्ताव पारित हुन कूल उपस्थित सदस्य संख्याको कम्तिमा दुई तिहाई बहुमतको स्वीकृति आवश्यक हुने छ । तर,
- क) परिषद् विरुद्धको अविश्वासको प्रस्तावलाई कूल सदस्य संख्याको कम्तिमा २५ प्रतिशत सदस्य उपस्थित भएमा र ती मध्ये २/३ ले प्रस्तावको पक्षमा मत दिएमा मात्र अविश्वासको प्रस्ताव पारित भएको मानिने छ ।
- ख) अविश्वासको प्रस्ताव पारित हुना साथ परिषद्का सम्पूर्ण सदस्यको अधिकार स्वतः समाप्त हुनेछ ।

दफा १२ - समन्वय सभा :

(१) गठन :

एशोसिएसनको विभिन्न केन्द्रहरू, क्षेत्रीय केन्द्रहरू, तथा परिषद् विच समन्वय-कार्यम गर्न प्रत्येक परिषद्ले परिषद्को पदावधि सम्मको लागि एशोसिएसनका अध्यक्षको अध्यक्षतामा समन्वय सभाको गठन गर्ने छ । यस सभाको सदस्यमा परिषद्का पदाधिकारी र सदस्य समेत १५ जना, हरेक क्षेत्रीय केन्द्रका सभापती एक जना र सचिव एक जना, हरेक केन्द्रका सभापति एकजना, एशोसिएसनका सदस्यहरू मध्येवाट अध्यक्षले मनोनयन गरेका तीनजना, परिषद्का भूतपूर्व पदाधिकारीहरू मध्येवाट परिषद्ले मनोनयन गरेका तीनजना, मानार्थ सदस्य र फेलो मध्येवाट दुई दुई जना गरि परिषद्ले मनोनयन गरेका ४ जना, हरेक क्षेत्रीय केन्द्रवाट सिफारिश गरिएका दुई जना र हरेक केन्द्रवाट सिफारिश गरिएका एकजना रहनेछन् ।

(२) कर्तव्य र अधिकार

क) समन्वय सभाले विधान समोजिम तर्जुमा गरिएका निती निर्धारण र कार्यान्वयन पक्ष विच सामन्जस्य ल्याउने र परिषद्, क्षेत्रीय केन्द्र एवं केन्द्रहरूलाई आवश्यकता अनुसार सल्लाह एवं सुझाव दिने कार्य गर्नेछ ।

ख) आवश्यकता अनुसार समिति वा उपसमिति गठन गरी आफ्नो जिम्मा रहेको कार्य गर्न वा गराउन सक्नेछ । परिषद्ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी तोकिए समोजिम कार्य गर्नेछ ।

(३) बैठक

समन्वय सभाको बैठक परिषद्ले निर्णय गरे समोजिम साधारणतया कमिमा वर्षको एक पटक बस्नेछ । यस्तो बैठक बस्नु भन्दा २१ दिन अगावै परिषद्ले समन्वय सभाका सबै सदस्यहरूलाई छलफल हुने विषय समेत जानकारी गराउनेछ ।

(४) गणपूरक सख्या

समन्वय सभाको बैठक संचालनका लागि समन्वय सभाका सदस्यको कमिमा एक तिहाई उपस्थिति अनिवार्य हुनेछ ।

रफा १३ क्षेत्रीय केन्द्र र केन्द्र

(१) क्षेत्रीय केन्द्र

क) अधिराज्यका विभिन्न भागमा आवश्यकताअनुसार एशोसिएसनका क्षेत्रीय केन्द्रहरू खोल्न सकिनेछ ।

ख) कुनै ठाउँमा क्षेत्रीय केन्द्र खोल्नका लागि कमिमा १२५ जना सदस्यले लिखित माग गरमा वा कमिमा पाँचवटा केन्द्रहरूले ती केन्द्रहरू मध्ये कुनै एक केन्द्रलाई नै क्षेत्रीय केन्द्रमा परिवर्तन गर्न अथवा अन्य कुनै नयाँ ठाउँमा क्षेत्रीय केन्द्र खोल्न सिफारिश गरमा परिषद्ले विचार गरि स्विकृती प्रदान गर्न सक्नेछ ।

ग) क्षेत्रीय केन्द्रले दैनिक कार्य संचालन गर्नका निमित्त यस विधानको प्राधि भित्र रही सभापति, उपसभापति, सचिव, कोषाध्यक्ष र आवश्यकताअनुसार अन्य पदाधिकारी र सदस्य भर्षन गर्ने गरी बढीमा ९ जनाको कार्यकारिणी समिति गठन गर्न र नियम

उपनियमहरू बनाउन सक्नेछ । तर त्यस्ता नियम, उपनियम एवं कार्यकारिणी समितिको गठन प्रक्रिया लागू गर्नु अघि परिषद्को स्विकृती लिनु पर्नेछ ।

- घ) कार्यकारिणी समितिले सभा, सेमिनार गर्न, आर्थिक श्रोत जुटाउन खर्च गर्न एवं परिषद्लाई केन्द्रहरू खोल्ने वा विघटन गर्ने सिफारिश गर्न सक्नेछ ।
- ङ) कार्यकारिणी समितिले नयाँ सदस्यताको लागि परिषद् समक्ष सिफारिश गर्न र प्रवेश तथा सदस्यता शुल्क उठाउन सक्नेछ ।
- च) क्षेत्रीय केन्द्रले उठाएको वा केन्द्र मार्फत प्राप्त भएको प्रवेश शुल्क शत प्रतिशत र वार्षिक सदस्यता शुल्को हकमा आफैले उठाएकोमा ४० प्रतिशत र केन्द्र मार्फत प्राप्त भएको हकमा २० प्रतिशत रकम परिषद्लाई हस्तान्तरण गर्नु पर्नेछ ।
- छ) क्षेत्रीय केन्द्रले आफ्नो र त्यस अन्तर्गत रहेका केन्द्रहरूको समेत वार्षिक हिसाब परिषद्मा पठाउनु पर्नेछ ।
- ज) क्षेत्रीय केन्द्र अन्तर्गत ५० जना भन्दा कम सदस्य कायम रहेमा परिषद्ले क्षेत्रीय केन्द्रलाई केन्द्रमा परिणत गर्न वा विघटन गर्न सक्नेछ ।
- झ) कुनै क्षेत्रीय केन्द्रले एशोसिएसनको हित र विधान विरुद्ध काम गरेको छु भन्ने परिषद्ले ठह-याएमा साधारण सभाको निर्णय लिई विघटन गर्न वा साधारण सभाको बैठकसम्म पखिन उचित नठानेमा पछि साधारण सभाबाट अनुमोदन लिने गरि त्यस्तो क्षेत्रीय केन्द्रलाई परिषद्ले दुई तिहाई बहुमतको निर्णयद्वारा निलम्बन गर्न सक्नेछ ।
- ञ) क्षेत्रीय केन्द्र विघटन भएको स्थितिमा क्षेत्रीय केन्द्रको चल अचल सम्पत्ती परिषद्ले भोग चलन गर्नेछ ।

(२) केन्द्र

- क) नेपाल अधिराज्य भित्र प्रत्येक जिल्लामा एक वटा केन्द्र रहने गरि एशोसिएसनका केन्द्रहरू क्षेत्रीय केन्द्र अन्तर्गत वा सोभै परिषद् अन्तर्गत रहने गरि खोल्न सकिनेछ ।
- ख) कुनै ठाउँमा केन्द्र खोल्नका लागि कम्तीमा २५ जना सदस्यले सोभै वा क्षेत्रीय केन्द्र मार्फत लिखित माग गरेमा परिषद्ले स्विकृती दिन सक्नेछ ।

- ग) केन्द्रले दैनिक कार्य संचालन गर्न यस विधानको परिधि भित्र रही सभापति, उपसभापति, सचिव र आवश्यकता अनुसार अन्य पदाधिकारी र सदस्यहरू रहने गरी वढीमा ७ जनाको कार्यकारिणी समिति गठन गर्न र नियम उपनियमहरू बनाउन सक्नेछ । तर त्यस्ता नियम, उपनियम वा कार्यकारिणी समितिको गठन प्रक्रियाहरू लागु गर्नु अघि सम्बन्धित क्षेत्रीय केन्द्रमा वा परिषद्मा स्वीकृतीका लागि पठाउनु पर्ने छ ।
- घ) केन्द्रको कार्यकारिणी समितिले सभा-सेमिनार गर्न, आर्थिक श्रोत जुटाउन, खर्च गर्न एवं नयाँ सदस्यताको सिफारिश पठाउन, प्रवेश र सदस्यता शुल्क उठाउन एवं क्षेत्रीय केन्द्र वा परिषद्ले सुम्पेका अन्य कुनै अधिकारको उपभोग गर्न सक्नेछ ।
- ङ) केन्द्रले उठाएको प्रवेश शुल्कको शत प्रतिशत र वार्षिक सदस्यता शुल्को ४० प्रतिशत रकम सम्बन्धित क्षेत्रीय केन्द्रमा वा परिषद्मा पठाउनु पर्नेछ ।
- च) केन्द्रले वार्षिक हिसाब सम्बन्धित क्षेत्रीय केन्द्र वा सो नभए परिषद्मा पठाउनु पर्नेछ ।
- छ) केन्द्र अन्तर्गत १० जना भन्दा कम सदस्य रहेमा परिषद्को सहमतिमा सम्बन्धित क्षेत्रीय केन्द्रले र सो नभएमा परिषद्ले त्यस्तो केन्द्रलाई विघटन गर्न सक्नेछ ।
- ज) केन्द्रले एशोमिएसनको हित र विधान विरुद्ध काम गरेको छ भनि सम्बन्धित क्षेत्रीय केन्द्रले सिफारिश गरेमा वा परिषद्ले टह-याएमा साधारण सभाको निर्णय लिई विघटन गर्न वा साधारण सभाको बैठकसम्म पखिन उचित नठानेमा पछि साधारण सभाबाट अनुमोदन लिने गरी त्यस्तो केन्द्रलाई परिषद्को दुई तिहाई बहुमतको निर्णयद्वारा निलम्बन गर्न सक्नेछ ।
- झ) केन्द्र विघटन भएको स्थितिमा केन्द्रको चल अचल सम्पत्ती सम्बन्धित क्षेत्रीय केन्द्र वा सो नभएमा परिषद्ले भोग चलन गर्नेछ ।

दफा - १४ विधान संशोधन

- १) एशोमिएसनको नाम परिवर्तन तथा विघटन बाहेकका यस विधानका सबै संशोधनहरू साधारण सभामा उपस्थित सदस्य संख्याको दुई तिहाई बहुमतको निर्णयले गर्न सकिनेछ । तर यस विधानका प्रावधानहरूमा मौलिक परिवर्तन गर्न प्राकृतिक संशोधनका हकमा सबै संशोधनको प्रस्ताव साधारण सभा हुनु भन्दा कम्तीमा ४५ दिन अगावै सबै सदस्यहरूको सूचनाथ प्रकाशित गरेर त्यसमा प्राप्त प्रतिक्रिया र संशोधनहरू समेतलाई साधारण सभामा विचारार्थ प्रस्तुत गरिनेछ र संशोधन प्रस्ताव पारित हुन क्रमिमा दुई तिहाई सदस्यहरूको मत प्रस्तुतको पक्षमा हुनु पर्नेछ ।

- २) संशोधन निमित्त परिषदले निर्णय गरेमा वा कम्तिमा ४० जना सदस्यले लिखित रूपमा संशोधनको प्रस्ताव प्रस्तुत गरेमा परिषदले यस्तो प्रस्ताव प्राप्त गरेको ६ महीनाभित्र संशोधनको प्रस्ताव ल्याई सम्पूर्ण सदस्यहरूको जानकारीका लागि कम्तिमा ४५ दिन अगाडि प्रकाशित गरी साधारण सभामा प्रस्तुत गर्नेछ ।

दफत्र - १५ आयश्रोत र लेखा परीक्षण

वायश्रोत

एशोसिएसनको आयश्रोत निम्न वमोजिम हुनेछ :-

- क) सदस्यता शुल्क ।
ख) श्री ५ को सरकार तथा अन्य व्यक्ति संस्था वा निकायहरूबाट प्राप्त अनुदान ।
ग) अन्य श्रोत ।

लेखा परीक्षण

एशोसिएसनको प्रत्येक वर्ष आषाढ मसान्तसम्मको आयव्यय विवरण सेस्ता आदि साधारण सभाले तोकेको लेखा परीक्षक वा लेखा परीक्षण समितिबाट परीक्षण गराई साधारण सभामा प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ ।

दफत्र - १६ विघटन

एशोसिएसनका सम्पूर्ण सदस्य संख्याको दुई तिहाइ बहुमतको निर्णयद्वारा एशोसिएसनको स्वतः विघटन हुनेछ यसरी विघटन हुँदा संस्थाको सम्पत्ति नेपालका प्रचलित ऐन कानूनको बन्देजभित्र रही यस्तो विघटनको निर्णय गर्न बनेको साधारण-सभाले निर्णय गरे अनुसार हुने छ ।

दफत्र - १७ वचाउ र खारेजी :

- क) नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसनको विधान दोस्रो संसोधन अर्न्तगत भए गरेको कामहरू यसै विधान अर्न्तगत भए गरेको मानिने छ ।
ख) नेपाल इन्जिनियर्स एशोसिएसनको दोस्रो संसोधित विधान खारेज गरिएको छ ।

* समाप्त *